Federazione Regionale USB Campania

L'ASSEMBLEA GENERALE DEI LSU DELLA CAMPANIA

UNA SALA GREMITA ALL'INVEROSIMILE DI LAVORATRICI E LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI PROVENIENTI DA TUTTA LA REGIONE CAMPANIA HA DATO VITA ALLA QUALIFICATA ED ANIMATA ASSEMBLEA GENERALE

Napoli, 03/12/2012

Una sala gremita all'inverosimile di Lavoratrici e Lavoratori Socialmente Utili provenienti da tutta la regione c qualificata ed animata assemblea generale, indetta da USB, in cui si sono affrontate le annose questioni ch e che, stante alle ultime previsioni governative, non sono ne possono essere più tollerate.

La relazione introduttiva fatta dai rappresentati dell'Organizzazione sindacale USB, ha posto al centro del di questioni che hanno, e stanno, caratterizzato l'andamento gestionale, funzionale e lavorativo dei LSU, oggi 17 anni di precarietà più estrema, nonostante un loro utilizzo nelle più svariate attività istituzionali e, addirittu di organico per far fronte al blocco del tourn-over imposto dalle leggi emanate, senza tutela contrattuale, se giacchè la norma legislativa di riferimento stabilisce che nessun rapporto di natura subordinata è previsto ne

Gli interventi che si sono susseguiti da parte dei lavoratori hanno rimarcato proprio questo drammatico aspe intravedere soluzioni tangibili che potessero far pensare ad una soluzione definitiva e positiva, eliminando q panorama lavorativo pubblico dello Stato-Tribunali; Procure; Giudici di Pace; Ospedali; Regioni, Province; C etcc.-, è stato definito all'unanimità dall'assemblea, un percorso di rivendicazione e di lotta atto a poter realiz piattaforma, peraltro già trasmessa agli organismi preposti sia a livello regionale che nazionale e che qui sin

1 **l'adozione di una mappatura generale e dettagliata di tutti gli enti utilizzatori dei LSU, c effettivo di utilizzo – integrazione oraria ;**

2 **l'emanazione di una direttiva con cui fare chiarezza sulla natura giuridica dei LSU tende**

eventuali, situazioni discriminatorie nell'utilizzo dei LSU;

3 **la verifica dello stato dell'arte rispetto alle manifestazioni di interesse – accordo sindac**
gli Enti hanno definito le procedure di assunzione ed attuare nuove procedure sino alla concorrenze
economiche accertate;

4 **l'adozione di un provvedimento, nelle more di una soluzione definitiva di stabilizzazion**
cofinanziare gli Enti utilizzatori dei LSUProvince, Comuni; Comunità Montane e Regione le cui finalit
promozione di iniziative che consentono integrazione di orario, oltre le 20 ore già finanziate con l'As
raggiungimento di 36 ore settimanali di attività complessiva;

5 **l'approvazione di disposizioni per l'assunzioni in deroga ai limiti di legge e in soprannu**
l'assegno ASU

6 **il riconoscimento d'ufficio dei contributi validi per la pensione per l'intero periodo svolt**
momento dell' assunzione fino al pensionamento del lavoratore;

7 **incentivi per i prepensionamenti.**

Unione Sindacale di Base