



Federazione Regionale USB Campania

L'ASSEMBLEA GENERALE DEI LSU DELLA CAMPANIA

UNA SALA GREMITA ALL'INVEROSIMILE DI LAVORATRICI E LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI PROVENIENTI DA TUTTA LA REGIONE CAMPANIA HA DATO VITA ALLA QUALIFICATA ED ANIMATA ASSEMBLEA GENERALE

Napoli, 03/12/2012

Una sala gremita all'inverosimile di Lavoratrici e Lavoratori Socialmente Utili provenienti da tutta la regione di Campania ha dato vita ad una qualificata ed animata assemblea generale, indetta da USB, in cui si sono affrontate le annose questioni che da tempo affliggono i lavoratori e che, stante alle ultime previsioni governative, non sono né possono essere più tollerate.

La relazione introduttiva fatta dai rappresentanti dell'Organizzazione sindacale USB, ha posto al centro del dibattito le questioni che hanno, e stanno, caratterizzato l'andamento gestionale, funzionale e lavorativo dei LSU, oggi in Campania, dopo 17 anni di precarietà più estrema, nonostante un loro utilizzo nelle più svariate attività istituzionali e, addirittura, in quelle di organico per far fronte al blocco del turn-over imposto dalle leggi emanate, senza tutela contrattuale, se non in quanto giacché la norma legislativa di riferimento stabilisce che nessun rapporto di natura subordinata è previsto nei

Gli interventi che si sono susseguiti da parte dei lavoratori hanno rimarcato proprio questo drammatico aspetto e hanno intravedere soluzioni tangibili che potessero far pensare ad una soluzione definitiva e positiva, eliminando questo stato di fatto. Il panorama lavorativo pubblico dello Stato-Tribunali; Procure; Giudici di Pace; Ospedali; Regioni, Province; Comuni; etc.-, è stato definito all'unanimità dall'assemblea, un percorso di rivendicazione e di lotta atto a poter realizzare una piattaforma, peraltro già trasmessa agli organismi preposti sia a livello regionale che nazionale e che qui [sin](#)

1. l'adozione di una mappatura generale e dettagliata di tutti gli enti utilizzatori dei LSU, con l'obiettivo di un effettivo di utilizzo – integrazione oraria ;

2. l'emanazione di una direttiva con cui fare chiarezza sulla natura giuridica dei LSU tendente

eventuali, situazioni discriminatorie nell'utilizzo dei LSU;

3 la verifica dello stato dell'arte rispetto alle manifestazioni di interesse – accordo sindacale
gli Enti hanno definito le procedure di assunzione ed attuare nuove procedure sino alla concorrenza
economiche accertate;

4 l'adozione di un provvedimento, nelle more di una soluzione definitiva di stabilizzazione
cofinanziare gli Enti utilizzatori dei LSU Province, Comuni; Comunità Montane e Regione le cui finalità
promozione di iniziative che consentono integrazione di orario, oltre le 20 ore già finanziate con l'As
raggiungimento di 36 ore settimanali di attività complessiva;

5 l'approvazione di disposizioni per l'assunzioni in deroga ai limiti di legge e in soprannumero
l'assegno ASU

6 il riconoscimento d'ufficio dei contributi validi per la pensione per l'intero periodo svolto
momento dell'assunzione fino al pensionamento del lavoratore;

7 incentivi per i prepensionamenti.

Unione Sindacale di Base

