



Federazione Regionale USB Campania

USB incontra l'amministrazione del Comune di San Marcellino



Caserta, 01/04/2026

Nella giornata di ieri si è svolto l'atteso incontro sindacale con l'Amministrazione del Comune di San Marcellino sui punti sollevati da USB a seguito delle interlocuzioni con i dipendenti della Polizia Locale e della proclamazione dello stato di agitazione.

Preliminarmente, registriamo con stupore e disappunto la posizione di alcune O.S. presenti nell'Ente, in particolare la UIL, che invece di rafforzare l'azione di tutela dei diritti dei lavoratori, propria di ogni organizzazione sindacale, si è dichiarata ignara delle criticità da noi segnalate, arrivando a mettere in discussione l'utilità dell'iniziativa di USB, salvo poi affrettarsi a richiedere analogo confronto con l'amministrazione.

Un atteggiamento che solleva più di un dubbio sul loro operato.

Nel merito dell'incontro.

- **Pagamenti:** abbiamo chiesto chiarimenti sull'irrituale pagamento semestrale di alcune voci retributive. L'Amministrazione si è impegnata a verificare una riduzione dei tempi, almeno a cadenza trimestrale.
- **Straordinario:** disponibilità a valutare, nei limiti di bilancio, un monte ore per il lavoro straordinario.

- **Indennità di funzione:** richiesta l'introduzione per il personale della Polizia Locale non titolare di E.Q.; l'Amministrazione si è riservata di valutarne prossimamente la fattibilità.
- **Progetti obiettivo:** confermato il pagamento delle premialità nel 2026, a conclusione del ciclo della performance

Alla luce degli impegni assunti e dopo il confronto con i lavoratori, USB ha deciso di raffreddare lo stato di agitazione, concordando con l'Amministrazione l'avvio di un canale stabile di interlocuzione, con l'obiettivo di migliorare le condizioni di lavoro e i servizi resi alla cittadinanza.

USB continuerà a portare avanti con determinazione le rivendicazioni dei lavoratori, privilegiando il merito delle questioni rispetto all'operato e alle polemiche sterili e strumentali di chi mostra di avere interessi diversi dalla tutela e rappresentanza dei diritti dei lavoratori e delle lavoratrici.

Usb P.I. Enti Locali Campania